

Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας
Σχολή Γεωπονικών Επιστημών
Τμήμα Γεωπονίας Ιχθυολογίας & Υδάτινου Περιβάλλοντος

Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης

Ακαδημαϊκό έτος: 2020 - 2021

1. Η διαδικασία της εσωτερικής αξιολόγησης

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης της λειτουργίας του Τμήματος Γεωπονίας Ιχθυολογίας & Υδάτινου Περιβάλλοντος (ΤΓΙΥΠ) η Γενική Συνέλευση (ΓΣ) του Τμήματος στην 93^η/21.09.12 συνεδρίασή της, ανέθεσε σε Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ) να προβεί στην καταγραφή και την αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης και να υποβάλει την έκθεσή της προς τη ΓΣ του Τμήματος. Η επιτροπή συνεργάστηκε με το σύνολο των μελών Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ), των Συμβασιούχων Διδασκόντων (ΠΔ 407/80), του Διοικητικού Προσωπικού, καθώς και του Ειδικού Τεχνικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) και του Ειδικού Επιστημονικού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΕΔΙΠ) του Τμήματος και τους προπτυχιακούς, μεταπτυχιακούς φοιτητές, όπως & με τους Υποψήφιους Διδάκτορες (ΥΔ), αναλύοντας τα αρχεία της Γραμματείας του Τμήματος και τα στατιστικά στοιχεία της διεθνούς βιβλιογραφίας.

ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Εσωτερικό περιβάλλον: Ισχυρά σημεία - δυνατότητες
• Μοναδικό Τμήμα Ιχθυολογίας πενταετούς φοίτησης στην Ελληνική Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση • Εργαστήρια που αντιπροσωπεύουν τα αντικείμενα και την φυσιγνωμία του Τμήματος • Σύγχρονο και ευέλικτο Πρόγραμμα Σπουδών • Ικανοποιητικό επίπεδο προπτυχιακών φοιτητών (βάσει βαθμού εισαγωγής σε συνάρτηση με τις επιλογές τους στο μηχανογραφικό) • Επιτυχώς αξιολογημένο ΠΜΣ • Ικανοποιητικός αριθμός ερευνητικών προγραμμάτων που εκπονούνται από τα μέλη ΔΕΠ • Η σχετικά μικρή ηλικία των υψηλού επιπέδου και γενικής αναγνώρισης μελών ΔΕΠ (δημοσιεύσεις, citations, ευθύνη σημαντικών επιστημονικών έργων κλπ.) • Επάρκεια σε εξοπλισμό διδασκαλίας (όλες οι αίθουσες διαθέτουν βίντεο-προβολείς και PC) • Σύγχρονη ιστοσελίδα και υψηλό επίπεδο παροχής πληροφοριών και υπηρεσιών η οποία βρίσκεται και σε διαδικασία αναμόρφωσης • Δυνατότητα επικοινωνίας με τους φοιτητές και τους εκπροσώπους τους • Επιτυχής διασύνδεση με την τοπική κοινωνία και παραγωγικούς φορείς
Εσωτερικό περιβάλλον: Αδύνατα σημεία - προβλήματα
• Σχετική έλλειψη μελών ΔΕΠ σε γνωσιακά αντικείμενα λόγω συνταξιοδότησης • Ελλείψεις σε σύγχρονο ερευνητικό εξοπλισμό και αδυναμία εκσυγχρονισμού και συντήρησης του υπάρχοντος εξοπλισμού
Εξωτερικό περιβάλλον: Ευκαιρίες
• Συνεχώς αυξανόμενες απαιτήσεις σε θέματα υδάτινου περιβάλλοντος, αλιείας και υδατοκαλλιέργειών τόσο σε ερευνητικό όσο και σε επιχειρηματικό επίπεδο στη χώρα • Συνεχώς αυξανόμενο ενδιαφέρον της Ε.Ε. για τη διαχείριση των υδάτινου περιβάλλοντος (Κοινή Αγροτική Πολιτική - Κοινή Αλιευτική Πολιτική, Ολοκληρωμένη Θαλάσσια Πολιτική της Ε.Ε., Προκυρήξεις Horizon 2020) • Άριστες μέχρι σήμερα προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων • Αναγνώριση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των αποφοίτων από το ΓΕΩΤΕΕ • Συνεχής διεύρυνση των συνεργασιών με ελληνικά και ξένα πανεπιστήμια (προγράμματα Erasmus-Leonardo Da Vinci, υποβολή σε κοινά προγράμματα έρευνας, συμμετοχή σε κοινές επιστημονικές εκδηλώσεις, κλπ) • Οι ευρωπαϊκοί πόροι ή/και οι πόροι του ΕΣΠΑ για την έρευνα
Εξωτερικό περιβάλλον: Απειλές
• Η υπερβολική εξάρτηση από το Υπουργείο Παιδείας & η γραφειοκρατία και οι υπερβολικές καθυστερήσεις στις θέσεις ΔΕΠ και ΕΤΕΠ • Οι χαμηλές αμοιβές, η έλλειψη επιβράβευσης της ποιότητας, η συνολική υποβάθμιση της δημόσιας παιδείας και η φυγή επιστημόνων στο εξωτερικό • Υποβάθμιση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων • Έλλειψη οράματος από τον επιχειρηματικό κόσμο και υποβάθμιση της σημασίας της έρευνας στην ανάπτυξη της χώρας

2. Στελέχωση του Τμήματος

Όλες οι εκπαιδευτικές διαδικασίες τελούνται στο κτήριο της Σχολής Γεωπονικών Επιστημών το οποίο όμως βρίσκεται μακριά από τη θάλασσα παρά τις απαιτήσεις του Τμήματος για συνεχή ροή νερού για να εξυπηρετηθούν κυρίως οι ερευνητικές / πειραματικές ανάγκες των υδατοκαλλιεργειών. Η στελέχωση του Τμήματος σε διδακτικό, διοικητικό και εργαστηριακό προσωπικό κατά την ακαδημαϊκή χρονιά 2020-2021 (ποσοτικά στοιχεία) ήταν:

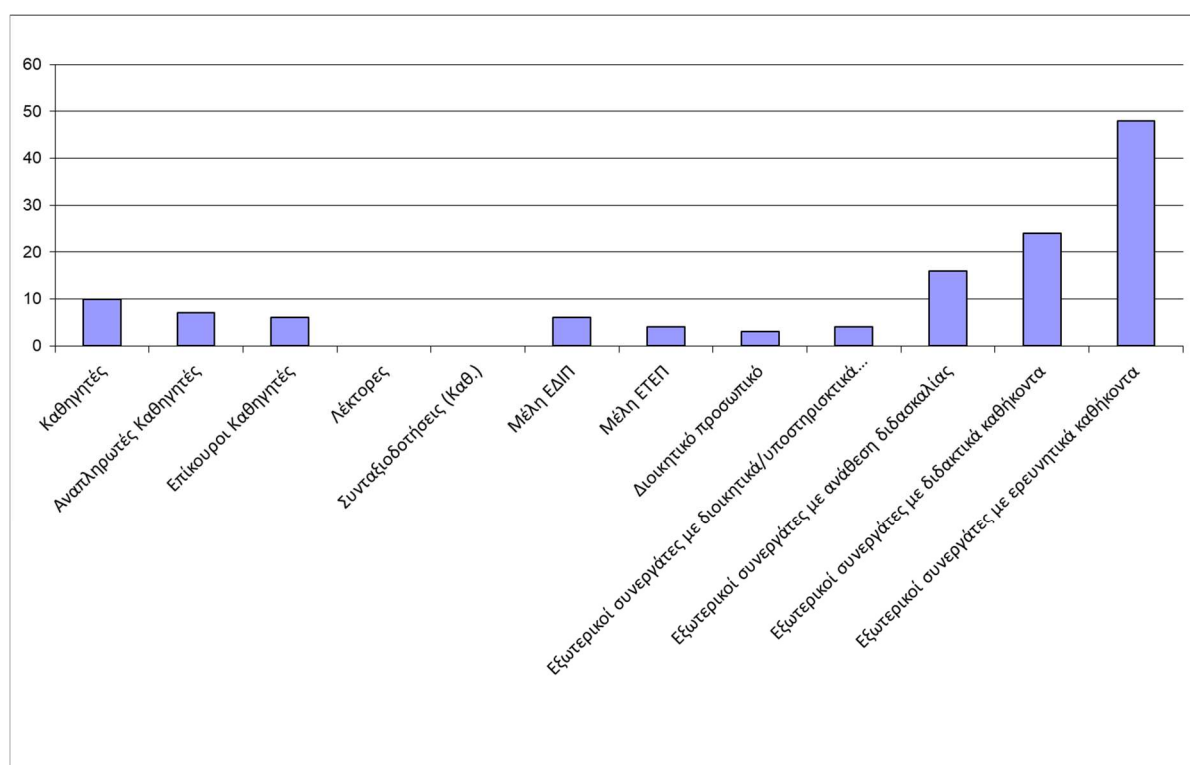
23 υπηρετούντα μέλη ΔΕΠ εκ των οποίων

- Δέκα (10) Καθηγητές,
- Επτά (7) Αναπληρωτές Καθηγητές και
- Έξι (6) Επίκουροι Καθηγητές,

τρία (3) άτομα διοικητικό προσωπικό

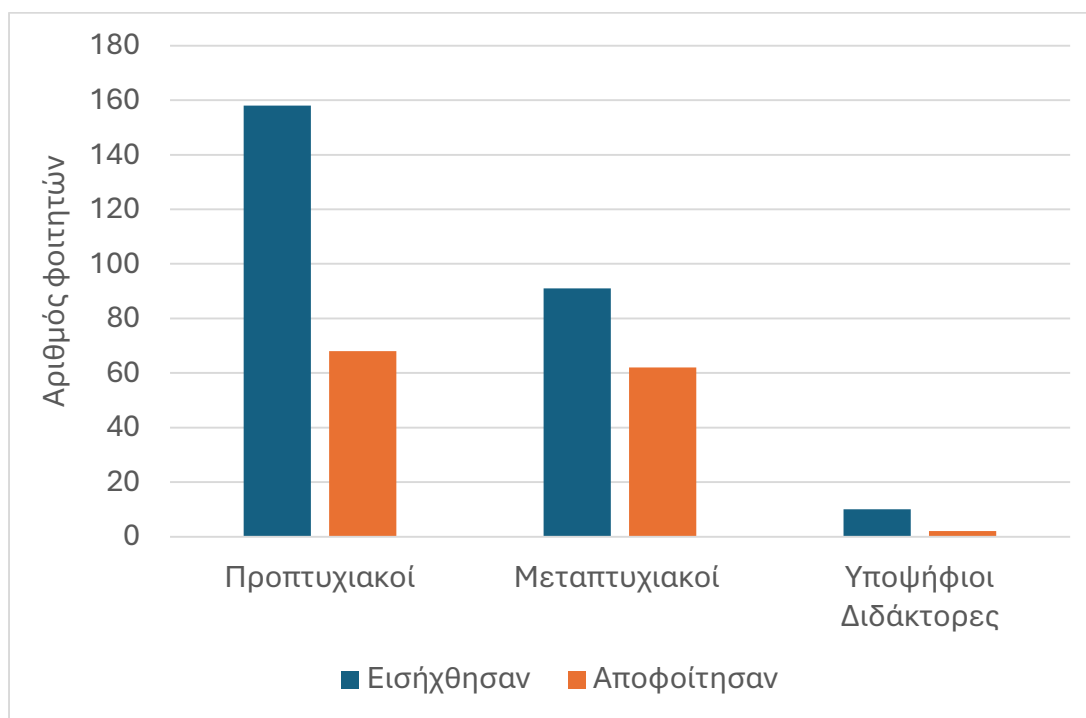
τέσσερα (4) μέλη ΕΤΕΠ και έξι (6) μέλη ΕΔΙΠ.

Για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21 προσλήφθησαν 16 εξωτερικοί συνεργάτες με ανάθεση διδασκαλίας, 48 εξωτερικοί συνεργάτες ενεργών χρηματοδοτούμενων έργων με ερευνητικά καθήκοντα, 4 εξωτερικοί συνεργάτες ενεργών χρηματοδοτούμενων έργων με διοικητικά/υποστηρικτικά καθήκοντα και 24 εξωτερικοί συνεργάτες ενεργών χρηματοδοτούμενων έργων με διδακτικά καθήκοντα (Σχ. 1).

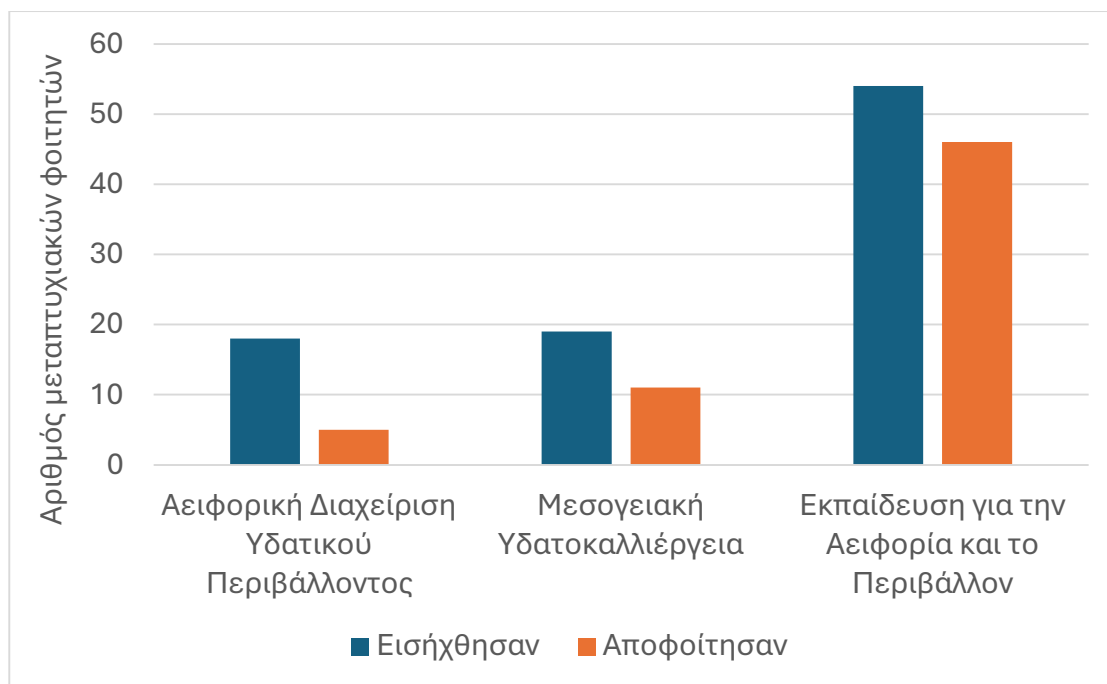


Σχήμα 1. Κατανομή προσωπικού. Σχέση αριθμού ΔΕΠ με το υπόλοιπο στελεχειακό δυναμικό για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21.

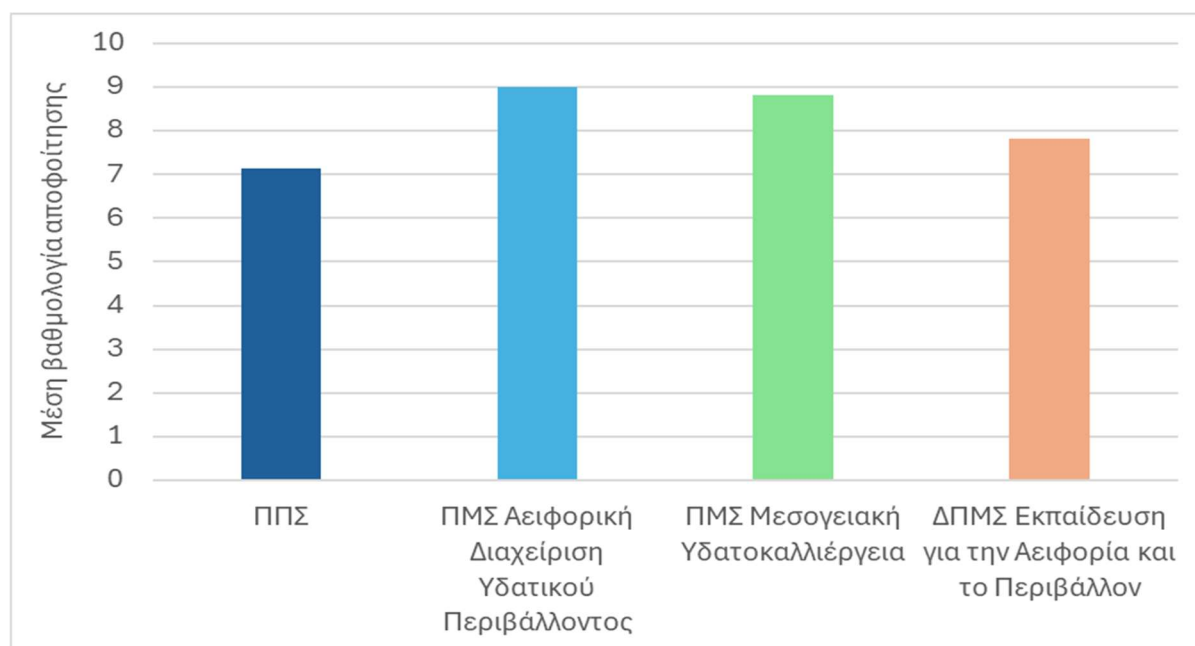
Στο Τμήμα το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021 εγγράφηκαν 158 Προπτυχιακοί, 91 Μεταπτυχιακοί φοιτητές (18 Αειφορική Διαχείριση Υδατικού Περιβάλλοντος, 19 Μεσογειακή Υδατοκαλλιέργεια, και 54 Εκπαίδευση για την Αειφορία και το Περιβάλλον) καθώς και 10 Υποψήφιοι Διδάκτορες, αποφοίτησαν 68 Γεωπόνοι-Ιχθυολόγοι, 62 μεταπτυχιακοί φοιτητές (5 Αειφορική Διαχείριση Υδατικού Περιβάλλοντος, 11 Μεσογειακή Υδατοκαλλιέργεια και 46 Εκπαίδευση για την Αειφορία και το Περιβάλλον) και έχουν απονεμηθεί 2 Διδακτορικά Διπλώματα (Σχ. 2). Οι οικειοθελείς διαγραφές ήταν 48.



Σχήμα 2. Κατανομή φοιτητών που εισήχθησαν / αποφοίτησαν για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21.



Σχήμα 3. Κατανομή μεταπτυχιακών φοιτητών που εισήχθησαν / αποφοίτησαν στα ΠΜΣ/ΔΠΜΣ για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21.



Σχήμα 4. Κατανομή βαθμολογίας (%) στα ΠΠΣ & ΠΜΣ/ΔΠΜΣ για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21.

Η μέση βαθμολογία αποφοίτησης αποτυπώνεται σχετικά υψηλή για το ΠΠΣ και αρκετά υψηλή για το ΠΜΣ αντίστοιχα (Σχ. 3). Ο μέσος όρος απόλυτης βαθμολογίας στη δεκαβάθμια κλίμακα καταγράφεται ως 7,127 στο ΠΠΣ & 8,55 στο ΠΜΣ (8,99 Αειφορική Διαχείριση Υδατικού Περιβάλλοντος, 8,82 Μεσογειακή Υδατοκαλλιέργεια και 7,83 Εκπαίδευση για την Αειφορία και το Περιβάλλον).

Όσον αφορά τη σταδιοδρομία των αποφοίτων του Τμήματος, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία του Γραφείου Διασύνδεσης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας (τα οποία ήταν για το Ακαδημαϊκό έτος 2012-13, διότι το Γραφείο Διασύνδεσης έπαψε να συλλέγει τέτοια στοιχεία), το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών, κοντά στο 60% έχει εξασφαλίσει μια θέση εργασίας (μόνιμη ή περιστασιακή), κυρίως στον ιδιωτικό τομέα των υδατοκαλλιεργειών και εντός συνόρων της Ελληνικής Επικράτειας, ενώ περίπου το 14% συνεχίζει τις σπουδές σε μεταπτυχιακά και διδακτορικά προγράμματα στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή.

3. Διοίκηση του Τμήματος

Στο Τμήμα λειτουργούν διάφορες επιτροπές που ορίζονται στην ΓΣ. Οι επιτροπές αυτές αφορούν την διαχείριση διαφόρων θεμάτων όπως (ενδεικτικά):

- Επιτροπή εσωτερικής αξιολόγησης του Τμήματος
- Επιτροπή Οικονομικών του Τμήματος
- Επιτροπή Ιστοσελίδας και των servers του Τμήματος
- Επιτροπή αξιολόγησης αιτήσεων για Π.Δ. 407/80
- Επιτροπή για το Συντονισμό του Προγράμματος ERASMUS
- Επιτροπή για το Πρόγραμμα “Εύδοξος”
- Επιτροπή για το Ωρολόγιο Πρόγραμμα και το Πρόγραμμα Εξετάσεων

Εκτός αυτών το ΤΓΙΥΠ συμμετέχει με εκπρόσωπό του στις ακόλουθες επιτροπές του Πανεπιστημίου:

- Επιτροπή Ερευνών
- Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού
- Επιτροπή Βιβλιοθήκης
- Επιτροπή Διεθνών Σχέσεων
- Επιτροπή Μορφωτικών Ανταλλαγών και Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων (ERASMUS)
- Επιτροπή παρακολούθησης και εποπτείας του εστιατορίου σίτισης των φοιτητών
- Γραφείο Διασύνδεσης
- Γραφείο Πρακτικής Άσκησης

Εσωτερικοί κανονισμοί που υπάρχουν στο Τμήμα:

- Κανονισμός Εκπόνησης Διπλωματικών Εργασιών
- Κανονισμός Εκπόνησης Πρακτικής Άσκησης
- Εσωτερικός Κανονισμός λειτουργίας ΠΜΣ, πλήρως εναρμονισμένος με αυτόν του ΠΘ
- Εσωτερικός Κανονισμός λειτουργίας Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών, πλήρως εναρμονισμένος με αυτόν του ΠΘ
- Κανονισμός Δεοντολογίας πλήρως εναρμονισμένος με αυτόν του ΠΘ

4. Προγράμματα Σπουδών

4.1. Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών (ΠΠΣ)

Το πρόγραμμα σπουδών είναι διαρθρωμένο σε τέσσερις βασικούς άξονες:

- Αλιεία
- Υδροβία Ζωική και Φυτική Παραγωγή
- Εμπορία και Τεχνολογία Αλιευτικών προϊόντων-τροφίμων
- Διαχείριση του Υδάτινου Περιβάλλοντος

Ο συνολικός αριθμός των υποχρεωτικών μαθημάτων είναι 45 (ποσοστό 90%) και ο συνολικός αριθμός των μαθημάτων επιλογής για την απόκτηση του πτυχίου είναι 5 (ποσοστό 10%).

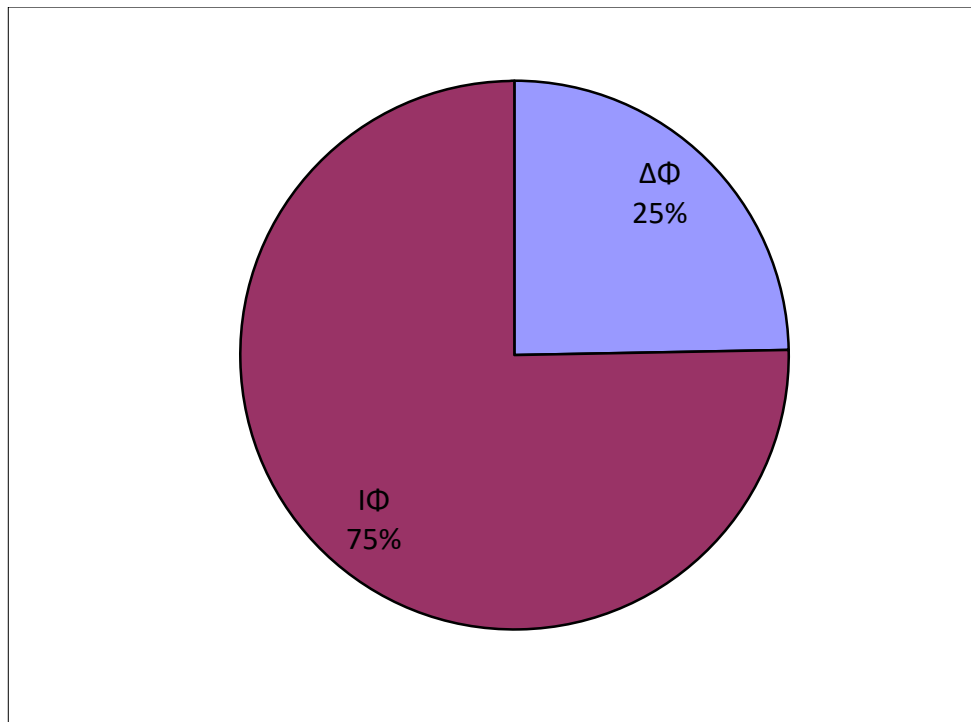
Για την λήψη του πτυχίου ο κάθε φοιτητής θα πρέπει να εκπονήσει διπλωματική εργασία (30 ECTS) η οποία λαμβάνεται από το 5^ο εξάμηνο σπουδών. Επίσης πραγματοποιείται και πρακτική άσκηση (6 ECTS).

Ο Οδηγός Σπουδών του ΠΠΣ διατίθεται στο διαδίκτυο και είναι έτοιμος πριν την έναρξη κάθε ακαδημαϊκής χρονιάς. Έχει το χαρακτήρα του δυναμικού, με διορθώσεις τυχόν λαθών και άμεσες κοινοποιήσεις μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος.

4.2. Διπλωματική Εργασία και Πρακτική Άσκηση

Για την εκπόνηση της Διπλωματικής εργασίας οι φοιτητές(τριες) αθροίζουν εργαστηριακή άσκηση ή εργασία πεδίου με τουλάχιστον 4 ώρες την εβδομάδα για περίπου 72 εβδομάδες (σύνολο 30 ECTS).

Η πρακτική άσκηση των φοιτητών στο ΤΓΙΥΠ είναι τετράμηνη (δύμηνη για κάθε καλοκαίρι στο τέλος του 3^{ου} και του 4^{ου} έτους, σύνολο 6 ECTS) και έχει υποχρεωτικό χαρακτήρα. Η κυριότερη δυσκολία που αντιμετωπίζει το Τμήμα που εξακολουθεί να υφίσταται συνίσταται στην εύρεση επιχειρήσεων σε όλη τη γεωγραφική κάλυψη της χώρας, διότι οι φοιτητές επιθυμούν να πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση σε μέρη κοντινά στον τόπο μόνιμης κατοικίας τους. Τα ποσοστά απασχόλησης φοιτητών του Τμήματος σε Δημόσιους Φορείς (ΔΦ) και σε Ιδιωτικούς Φορείς (ΙΦ) στο πλαίσιο της Πρακτικής Άσκησης για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21 δίνονται στο Σχήμα 4.



Σχήμα 4. Ποσοστό απασχόλησης φοιτητών του Τμήματος σε Δημόσιους Φορείς (ΔΦ) και σε Ιδιωτικούς Φορείς (ΙΦ) στο πλαίσιο της Πρακτικής Άσκησης για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21 από σύνολο 81 ασκούμενων.

Συμπερασματικά, το επίπεδο λειτουργίας του θεσμού της πρακτικής άσκησης κρίνεται, τόσο από τους φοιτητές, όσο και από τους συνεργαζόμενους φορείς, ικανοποιητικό για τα χρόνια λειτουργίας του. Υπάρχει στενή και διαρκής πετυχημένη συνεπικουρία μεταξύ εκπροσώπων του φορέα εκτέλεσης της πρακτικής άσκησης και των μελών ΔΕΠ του Τμήματος που έχουν ορισθεί ως επόπτες. Οι προσπάθειες βελτίωσης έχουν στόχο την διεύρυνση του δικτύου των φορέων που συμμετέχουν με την αρωγή της δομής ΔΑΣΤΑ του ΠΘ.

4.3. Προγράμματα Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Σπουδών

Στο ΤΓΙΥΠ λειτουργεί ένα ΠΜΣ με τίτλο «Αειφορική Διαχείριση Υδατικού Περιβάλλοντος» από το ακαδημαϊκό έτος 2004-2005, το οποίο αναμορφώθηκε το 2014 (16-01-2014), ένα ΠΜΣ με τίτλο «Μεσογειακή Υδατοκαλλιέργεια» το οποίο ιδρύθηκε το 2018 και ένα ΔΠΜΣ με τίτλο «Εκπαίδευση για την Αειφορία και το Περιβάλλον» μεταξύ του Τμήματος Γεωπονίας Ιχθυολογίας και Υδάτινου Περιβάλλοντος της Σχολής Γεωπονικών Επιστημών και του Παιδαγωγικού Τμήματος Ειδικής Αγωγής της Σχολής Ανθρωπιστικών και Κοινωνικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, το οποίο ιδρύθηκε το 2019.

Λειτουργεί επίσης και Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών (ΠΔΣ) που οδηγεί στην απόκτηση Διδακτορικού Διπλώματος (ΔΔ) σε γνωστικά αντικείμενα ανάλογα αυτών που διακονεί το Τμήμα όπως αναφέρονται στο Π.Δ. 165/2001 (ΤΕΥΧΟΣ Α', αρ.φ.148). Ο Οδηγός Σπουδών του ΠΜΣ, διατίθεται στο διαδίκτυο και είναι έτοιμος πριν την έναρξη κάθε ακαδημαϊκής χρονιάς. Έχει το χαρακτήρα του δυναμικού με

διορθώσεις τυχόν λαθών και άμεσες κοινοποιήσεις μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος.

Σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό του ΠΜΣ με τίτλο «Αειφορική Διαχείριση Υδατικού Περιβάλλοντος» παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης αριστείων επίδοσης στους πρωτεύσαντες μεταπτυχιακούς φοιτητές, οι οποίοι θα πρέπει να έχουν περατώσει επιτυχώς τις υποχρεώσεις τους μέχρι το τέλος του προβλεπόμενου ελαχίστου χρόνου σπουδών του αντίστοιχου κύκλου σπουδών, με βαθμό πτυχίου τουλάχιστον 8,50. Επίσης, υπάρχει η δυνατότητα ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες του ΠΜΣ, να αποφασίζεται από τη ΓΣΕΣ η χορήγηση υποτροφιών μετά από εισήγηση της Συντονιστικής Επιτροπής (ΣΕ). Τα υποχρεωτικού χαρακτήρα κριτήρια χορήγησης των υποτροφιών αυτών περιγράφονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (ΕΚΛ).

Το ΠΜΣ με τίτλο «Μεσογειακή Υδατοκαλλιέργεια» προσφέρει τρεις (3) υποτροφίες από την ελληνική οργάνωση παραγωγών υδατοκαλλιέργειας (ΕΛ.Ο.Π.Υ.) και ένα χρηματικό βραβείο Αριστείας «Ι. ΑΡΒΑΝΙΤΟΓΙΑΝΝΗΣ». Επιπλέον, έχει παρατηρηθεί ότι οι απόφοιτοι του συγκεκριμένου μεταπτυχιακού είναι κατά κύριο λόγο εργαζόμενοι στον τομέα της υδατοκαλλιέργειας, ενώ όσοι δεν εργάζονται απορροφούνται αμέσως μετά τη λήψη του μεταπτυχιακού.

Το ΔΠΜΣ «Εκπαίδευση για την Αειφορία και το Περιβάλλον» χορηγεί πιστοποίηση παιδαγωγικής και διδακτικής επάρκειας στους αποφοίτους του, σύμφωνα με ΦΕΚ Τεύχος Β' 5781/30.12.2020. Σύμφωνα με το άρθρο 86 του ν. 4957/2022 εγγεγραμμένοι φοιτητές Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.) δύνανται να φοιτούν δωρεάν σε αυτό, αν προβλέπεται η καταβολή τελών φοίτησης, εφόσον πληρούν τα κατά νόμο οικονομικά ή κοινωνικά κριτήρια. Προϋπόθεση για τη χορήγηση του δικαιώματος δωρεάν φοίτησης λόγω οικονομικών ή κοινωνικών κριτηρίων είναι η πλήρωση προϋποθέσεων αριστείας κατά τον πρώτο κύκλο σπουδών, που αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον στην κατοχή βαθμού ίσου ή ανώτερου του επτάμισι με άριστα στα δέκα (7,5/10), εφόσον η αξιολόγηση στον βασικό τίτλο σπουδών που προσκομίζεται για την εισαγωγή στο Π.Μ.Σ. έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τη δεκάβαθμη κλίμακα αξιολόγησης Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής, άλλως το κριτήριο αυτό εφαρμόζεται αναλογικά σύμφωνα με την εκάστοτε κλίμακα αξιολόγησης, εφόσον ο προσκομιζόμενος τίτλος σπουδών έχει χορηγηθεί από Ίδρυμα της αλλοδαπής

4.4. Κινητικότητα μελών ΔΕΠ και φοιτητών

Το Τμήμα έχει αναπτύξει επιπρόσθετη δράση στον τομέα σύναψης διακρατικών συμφωνιών με Πανεπιστήμια του εξωτερικού και προωθεί τις ανταλλαγές φοιτητών στα ανάλογα ΠΠΣ της αλλοδαπής. Το Τμήμα έστειλε προς τα συνεργαζόμενα Πανεπιστήμια και Φορείς μία (1) φοιτήτρια (Cadiz, Spain) αν και οι αιτήσεις ήταν συνολικά 7, ωστόσο η μετακίνηση 6 φοιτητών δεν πραγματοποιήθηκε λόγω πανδημίας (Covid-19).

Όσον αφορά την κινητικότητα των μελών ΔΕΠ περιλαμβάνει ένα (1) μέλος ΔΕΠ με ακαδημαϊκή προϋπηρεσία σε ιδρύματα του εξωτερικού, τρία (3) μέλη ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας και τρία (3) μέλη ΔΕΠ με ανάθεση διδασκαλίας σε άλλα Τμήματα του Ιδρύματος.

Τα συνεργαζόμενα Πανεπιστήμια, Φορείς και οι μετακινήσεις των διδασκόντων και των διδασκομένων κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 2020-21 φαίνονται στον Πίνακα 1.

Πίνακας 1. Μετακινήσεις μελών ΔΕΠ και φοιτητών από και προς άλλα Ιδρύματα στο πλαίσιο ακαδημαϊκών/ ερευνητικών δραστηριοτήτων και οι διμερείς συμφωνίες του Τμήματος για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21.

Μετακίνηση μελών ΔΕΠ σε άλλα ιδρύματα	Μετακίνηση μελών ΔΕΠ από άλλα ιδρύματα	Μετακίνηση φοιτητών σε άλλα ιδρύματα	Μετακίνηση φοιτητών από άλλα Ιδρύματα
7	-	1	-

Οι ανταλλαγές του διδακτικού προσωπικού με σκοπό τη διδασκαλία, καθώς και οι ανταλλαγές του εργαστηριακού και τεχνικού προσωπικού με σκοπό την επιμόρφωση είναι περιορισμένες αλλά έχουν αναπτυχθεί κοινά θεματικά δίκτυα με διεθνή εκπαιδευτικά ιδρύματα και αποτελούν ευκαιρίες αξιοποίησης τις οποίες μπορεί μελλοντικά να χρησιμοποιήσει το Τμήμα για να ενισχύσει τη διεθνή διάσταση των Προγραμμάτων Σπουδών του (ΠΠΣ & ΠΜΣ/ΔΠΜΣ).

5. Ερευνητική δραστηριότητα του Τμήματος

Τα εργαστήρια του Τμήματος είναι πέντε (5)

1. Υδροβιολογίας – Ιχθυολογίας (ΕΥΙ)
2. Θαλάσσιας Βιολογίας
3. Υδατοκαλλιέργειών
4. Εμπορίας & Τεχνολογίας Αλιευτικών Προϊόντων και Τροφίμων
5. Οικοϋδραυλικής & Διαχείρισης Εσωτερικών Υδάτων

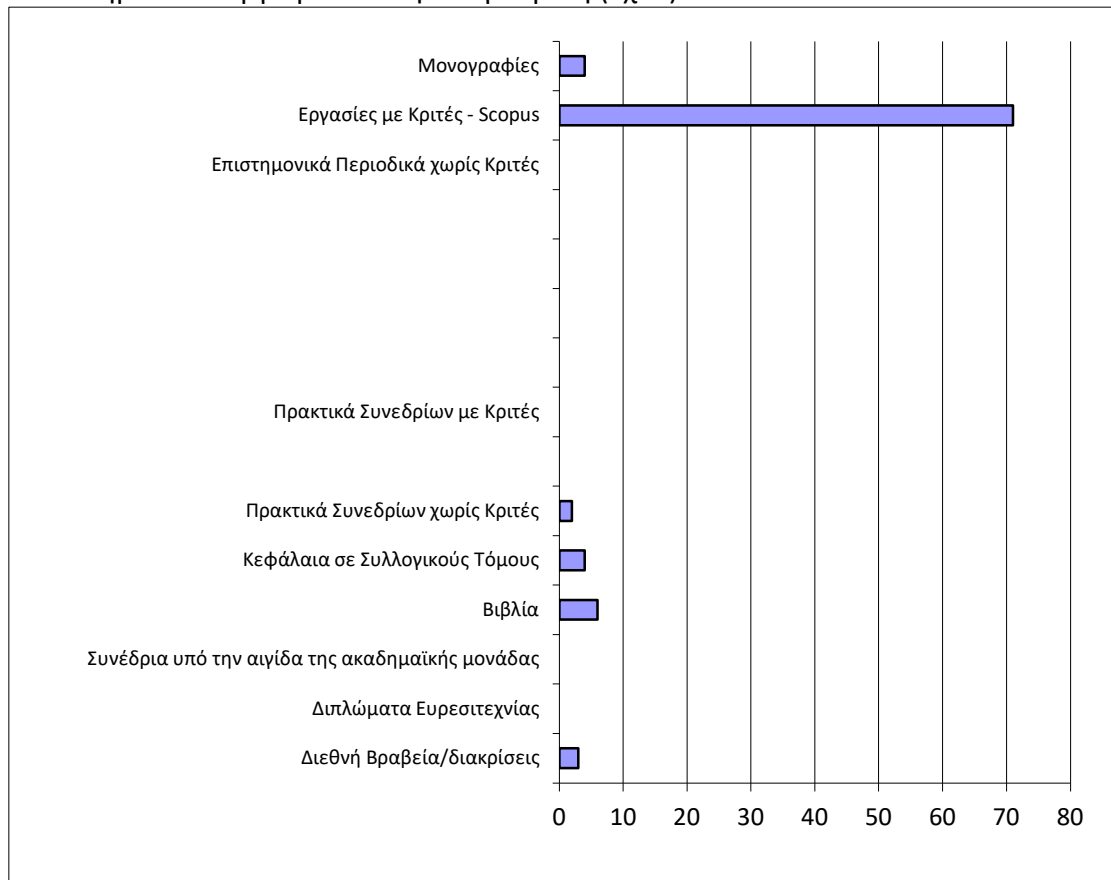
Όλα είναι θεσμοθετημένα με ΦΕΚ ίδρυσης. Παρόλα αυτά υπάρχουν και ιδρυμένες Ερευνητικές Ομάδες που λειτουργούν από κοινού σε γνωσιακούς τομείς αιχμής με εντυπωσιακά αποτελέσματα. Η ερευνητική διαδικασία υποστηρίζεται σε επίπεδο ΠΘ, από την Επιτροπή Ερευνών/ΕΛΚΕ, κυρίως σε ό,τι αφορά τις διαδικασίες χρηματοδότησης και τη διαχείριση των ερευνητικών κονδυλίων. Το ακαδημαϊκό προσωπικό ενημερώνεται επίσης από το Γραφείο Διαμεσολάβησης, για τη χρηματοδότηση των ερευνητικών δραστηριοτήτων και τις δυνατότητες ερευνητικών συνεργασιών με άλλα ΑΕΙ και ερευνητικά κέντρα, καθώς επίσης και με ιδιωτικούς φορείς και επιχειρήσεις. Τα κυριότερα μέσα διάχυσης των αποτελεσμάτων της έρευνας είναι:

- η οργάνωση ημερίδων - συνεδρίων από το Τμήμα ή τα μέλη ΔΕΠ,
- η συμμετοχή των μελών του Τμήματος σε επιστημονικά συνέδρια και ημερίδες & οι δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά

5.1. Αποτίμηση Ερευνητικής Δραστηριότητας

Παρατηρείται:

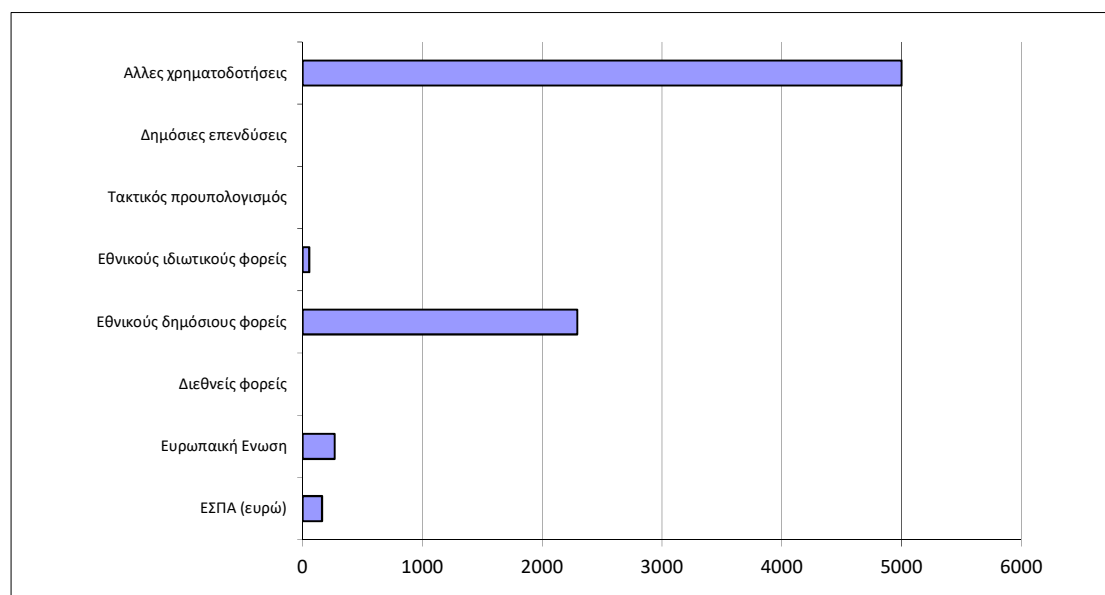
- Σημαντικό έργο με διεθνή αναγνώριση (Σχ. 5)



Σχήμα 5. Επιστημονικές δημοσιεύσεις του ΤΓΙΥΠ για το ακαδημαϊκό έτος 2020-21.

- Υψηλού επιπέδου και γενικής αναγνώρισης μέλη ΔΕΠ με 2505 ετεροαναφορές.
- Ικανοποιητικός αριθμός ερευνητικών προγραμμάτων με πλουραρισμό στη συμμετοχή φοιτητών κάθε βαθμίδος ή/και εξωτερικών συνεργατών (Σχ. 6)

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι εξασφαλίζεται, τόσο σε πρόσοδο (income) όσο και σε χρονική διάρκεια, η βιωσιμότητα της ερευνητικής δραστηριότητας & κατ' επέκταση αυτόνομης λειτουργίας του ΤΓΙΥΠ με τους ήδη καταχωρημένους, εγγεγραμένους πόρους στην ΕΛΚΕ του ΠΘ. Στόχος όλου του προσωπικού του Τμήματος είναι να διευρυνθεί ο ορίζοντας αυτός με ίδιους πόρους, ή/και επέκταση αυτών, ή εύρεσης άλλων ανάλογων πηγών χρηματοδότησης.



Σχήμα 6. Χρηματοδότηση (σε ευρώ) του ΤΓΙΥΠ για το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021.

6. Στόχοι και Πρόγραμμα Δράσης για την περίοδο 2015-2020

Στόχοι	
• Βελτίωση της ποιότητας διδασκαλίας και διαμόρφωση μαθησιακών στόχων ανά μάθημα (ενίσχυση των syllabus & e-class) • Διαμόρφωση δεικτών ποιότητας και αποτελέσματος, με βάση τους οποίους θα γίνει η αξιολόγηση του νέου ΠΠΣ • Βελτίωση της διαδικασίας διαμόρφωσης ερευνητικών στόχων και περαιτέρω βελτίωση των ερευνητικών εκρών με δημοσιεύσεις σε διεθνή περιοδικά αλλά και συγγράμματα κατάλληλα για τους φοιτητές • Βελτίωση των υπηρεσιών προς τους φοιτητές • Βελτίωση των διοικητικών λειτουργιών και των μηχανισμών υλοποίησης αποφάσεων • Βελτίωση των επαγγελματικών προοπτικών των φοιτητών • Ανάπτυξη και θεσμοθέτηση σχέσεων συνεργασίας τόσο με παραγωγικούς όσο και με διαχειριστικούς φορείς, σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό, ευρωπαϊκό αλλά και διεθνές επίπεδο • Χάραξη ερευνητικής στρατηγικής με σκοπό την κατάκτηση της αριστείας σε συγκεκριμένους τομείς • Επανακαθορισμός Ερευνητικών Κατευθύνσεων Αριστείας (Εργαστηρίων)	
Πρόγραμμα Δράσης για την περίοδο 2015-2020	
• Προσδιορισμός γνωσιακών αντικειμένων αιχμής και βαθμίδων για προκήρυξη νέων θέσεων μελών ΔΕΠ • Νέα μέλη ΕΤΕΠ και ΕΕΔΙΠ • Προετοιμασία υποβολής προτάσεων για νέο ΠΜΣ • Συλλογή δεδομένων για την διασύνδεση των αποφοίτων με την αγορά εργασίας • Θεσμοθέτηση και Ανάπτυξη σχέσεων με τον Σύλλογο Αποφοίτων και προώθηση δράσεων ενίσχυσης των επαγγελματικών δικαιωμάτων τους (ΓΕΩΤΕΕ, Οργανισμοί Δημοσίου και Συνεταιριστικοί) • Βελτίωση ή/και δημιουργία νέας Ιστοσελίδας Τμήματος	

Η Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ)]

- Εξαδάκτυλος Αθανάσιος Καθ. Πρόεδρος Τμήματος
- Βαφείδης Δημήτριος, Καθ.
- Κορμάς Κωνσταντίνος, Καθ.